**Beleidsplan Foundation Sharing Knowledge N-U**

**Koers en Kader.**

**Inleiding**

Dit document is een beleidskader.

Het geeft aan waar de stichting Foundation Sharing Knowledge N-U voor staat, waar ze heen wil en welke grenzen zij ziet.

Met dit beleidskader komt FSK N-U tegemoet aan de vragen die nu gesteld worden en creëert zij ruimte voor vragen die kunnen komen.

Van jaar tot jaar zullen jaarwerkplannen worden opgesteld die aansluiten bij dit beleidskader.

Binnen de grenzen van dat kader kunnen jaarwerkplannen ook nieuwe doelstellingen en activiteiten bevatten.

**Visie**

Primair heeft de stichting als haar visie dat hulpverlening een Bijbelse opdracht tot naastenliefde en barmhartigheid is. Vanuit deze visie staat zij voor de beschermwaardigheid van het leven, ook in de gezondheidszorg.

De stichting heeft als haar visie dat goede gezondheidszorg voor iedereen bereikbaar en betaalbaar moet zijn zonder onderscheid in ras, geslacht, huidskleur, religie, status of stand of geaardheid.

Tevens heeft zij als visie dat de gezondheidszorg het beste zo dicht mogelijk bij het eigen leefmilieu aan moet sluitenen waarbij elementen als evidence based en best practice belangrijk zijn.

Tevens heeft zij als visie dat de kwaliteit van de gezondheidszorg het meest gediend is met een goede interactie en open communicatie tussen de beroepsbeoefenaren in dezelfde dicipline en interdiciplinair wereldwijd.

**Missie**

Foundation Sharing Knowledge N-U (kennis delen tussen Nederland en Oekraïne) is een Nederlandse stichting met een bestuur en vrijwilligers met het doel kennis te delen tussen Nederlandse en Ukrainse medische professionals in de breedste zin van het woord.

Het eerste doel is de basisgezondheidszorg in de vorm van family health care vanuit de eerste lijns gezondheidszorg door het delen van kennis te versterken.

Het stimuleren van open communicatie op basis van gelijkheid, transparantie en wederzijds vertrouwen is de basis.

De stichting draagt de naam Foundation Sharing Kowledge N-U en is opgericht .. .. ….

**Beleid**

Vanuit de missie wordt het beleid bepaald.

Dit wordt neergelegd in een beleidsplan voor één of meerdere jaren waarin één of meerdere doelen zijn geformuleerd voor die periode.

Een beleidsplan kan wijzigen maar zal steeds getoests worden aan de visie en missie van de stichting.

Het beleid en beleidsplan wordt vastgesteld door het bestuur.

**Organisatie**

De Stichting heeft een bestuur bestaande uit minimaal drie leden.

Daarnaast heeft de stichting één of meer vrijwilligers.

De stichting heeft een directeur die door het bestuur wordt benoemd en geen deel uitmaakt van het bestuur. Hij heeft de status van vrijwilliger en ontvangt geen vergoeding in geld of natura voor zijn werkzaamheden.

Hij is belast met de voorbereiding en de uitvoering van het door het bestuur vastgestelde beleid.

De functie en taak van de directeur worden beschreven in het directiestatuut.

**Doel**

Het doel van de stichting is om op basis van vrijheid, gelijkheid en solidariteit door middel van uitwisseling van kennis met beroepsgenoten in de gezondheiszorg in Nederland en Ukraine deze kennis te delen.

Daarmee wil de stichting bereiken dat er minimaal een gelijk niveau van kennis ontstaat die transparant, inzichtelijk en toetsbaar is in de basisgezondheidszorg.

Kwaliteitsverbetering is mede een doel.

**Middelen**

*Taal*

De stichting wil dit bereiken door middel van de kennis te delen in de eigen taal waarbij voor Nederland als eigen taal geldt Nederlands of Engels en voor Oekraïne Russich of Engels. Daarbij mag de taal geen barrière vormen om deel te nemen aan de uitwisseling van kennis en voorlopig in Ukraine alles in het Russisch vertaald moet worden.

Het gevolg is dat voorlopig veelvuldig tot wel 100 % gebruikt gemaakt moet worden van tolken. De ervaring heeft geleerd dat professionele tolken hiervoor een vereiste zijn.

*Organisatie*

*-*Door beleids-, jaarplannen en jaarverslagen het werk toetsbaar en transparant maken

-Door vertaling de documenten toegankelijk maken

-Door het organiseren van seminars de inhoud van de stof toegankelijk maken

-Door het maken van toetsen de kennis toetsbaar maken

-Door het evalueren de kwaliteit verbeteren

*Materialen*

Materiële hulpverlening is geen doel van de stichting en is maximaal bedoeld om kennisuitwisseling praktisch te ondersteunen.

**Aktiviteiten**

Kennisuitwisseling door middel van electronisch verkeer, persoonlijk contact en door het houden van seminars waarbij zonodig gebruikt gemaakt wordt van externe deskundigen.

De aktiviteiten zijn gericht op zelfwerkzaamheid met gebruik van en delen van elkaars kennis.

**Publikaties**

Om participanten, achterban en kennisgenoten te informeren, wordt op gestelde tijden een electronische nieuwsbrief uitgegeven.

Om adekwaat informatie te verstrekken, zal een site worden gebouwd.

Alle materiaal voor de uitwisseling van kennis en de vertalingen daarvan vormen geen officieel onderdeel van publikaties.

**Financieël**

Alle personen betrokken bij de stichting als vrijwilliger of als bestuurder ontvangen voor hun activiteiten geen vergoeding noch een aanspraak op verlening van compenserende diensten.

Dit geldt uitteraard ook voor de directeur.

Alleen direct en dadelijk gemaakte onkosten ten behoeve van de stichting komen in aanmerking voor vergoeding als reis- en verblijfkosten en kosten voor tolken en vertalen.

De kosten van het aantrekken van externe deskundigen en hun diensten komen wel voor declaratie en vergoeding in aanmerking.

De penningmeester is verantwoordelijk voor begroting en verslaglegging van inkomsten en uitgaven naar in de wet gestelde regels en volgens de geldende regels voor een stichting met ANBI status en CFR (?) kenmerk.

**Funding**

De stichting verstaat onder funding het verwerven van gelden met het doel om die te besteden binnen de grenzen van het beleidsplan.

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door het stichtingskapitaal, subsidies en dona­ties, schenkingen, erfstellingen en legaten alsmede alle andere verkrijgin­gen en baten.

Het bestuur kan een commissie funding benoemen.

**Evaluatie**

Bestuur en directie zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de evaluatie waarbij de jaarverslagen en evaluatierapporten de goedkeuring van het bestuur behoeven.

De kwaliteitsverbeterpunten uit de evaluatie vormen onderdeel voor het komende beleidsplan.

Bij de evaluatie hoort een omgevingsanalyse en een SWOT-analyse kan er onderdeel van zijn.

**Geschiedenis**

In 2012 kwamen Cobie en Henk van Schothorst als vakantiegangers vanuit Polen in Zhytomir in Oekraïne op bezoek bij Jan en Margreet van Beest.

Tijdens dit bezoek maakten zij kennis met Jan en Magreet, die hier werken respectievelijk als medisch technisch missionair werken en in een project verslavingszorg.

Via de kennismaking met hun werk kregen wij kontakt met Dr. Basjek, directeur van het Stads Kinderziekenhuis in Zhytomir en zijn staf kinderartsen.

Deze kennismaking leidde tot uitwisseling van informatie over de gezondheidszorg in Nederland en Ukraine. Wat begon als een kennis nemen van de grote verschillen in de gezondheidssystemen, leidde al vrij stel tot een meer inhoudelijke gedachtenwisseling.

De grote verschillen imponeerden ons en de kennismaking werd gevolgd door meerdere contacten met meerdere artsen.

Tijdens volgende bezoeken legden we ook contacten met artsen in Vinnitsja en Kiev.

Inmiddels was er door ons contact gelegd met Dr. Wienke Boerma van het Nivel en namen we kennis van rapporte van de Wereld Gezondheids Organisatie.

Een reeds bestaande vertaling in het Russich van een tweetal NHG-standaarden werd met grote belangstelling ontvangen.

Vervolgens werden Nederlandse standaarden vergeleken met Oekraïense protocollen.

De volgende stap was, dat er groten belangstelling was voor het bespreken van guidelines met imput van gegevens uit de Nederlandse Standaarden.

Dit was het moment waarop werd besloten met meerdere mensen contact te leggen en een stichting op te richten met als doel een rechtspersoonlijkheid te verwerven en zo een basis te leggen voor een netwerk in Nederland en een soorgelijk netwerk, passend in de structuur In Ukraine te helpen realiseren.

Intussen is er orienterend en advies verwervend contact geweest met diversen personen en instanties, waaronder het NHG, de LHV, instituten huisartsengeneeskunde, hoogleraren huisartsengeneeskunde, financieel deskundigen en organisatie- en trainingsproffesionals.

Bij onderzoek werd geen sortgelijk Nederlands initiatief gevonden.

Ook vanuit het bekende Shypuk Instituut in Kiev, van waaruit in het verleden ooit contact is geweest met een Nederlands Huisartsenintstituut, is er geen structureel contact meer met Nederland. Dit geldt ook voor het International European Forum for Primary Care.

**Contact**

Voor contact en communicatie bestaat de website foundationsharingknowledge.nl waarop een aantal andere instellingen en stichtingen gelinked zijn. Dit proces zal zich verder uitbreiden.

Verder maakt de stichting deel uit van een aantal platforms en zal deze deelname uitbreiden voor zover dit dienstbaar kan zijn aan de doelstelling.

Contact met belangstellenden en achterban zal plaats vinden via de site en via op gezette tijden te verschijnen nieuwsbrieven.

**Aldus vanst gesteld in de bestuursvergadering van 18 december 2014 te Leerdam.**

Voorzitter L. van de Weerd

Secretaris G.J.A. van Ekeren

Penningmeester D.J. Vermeer